

**Приложение № 5 к коллективному договору между администрацией  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 50 Василеостровского района Санкт-Петербурга  
и первичной профсоюзной организацией Государственного  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 50 Василеостровского района Санкт-Петербурга  
на 2022 – 2025 годы**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников

Протокол № 5 от  
«06» июля 2022 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета

*Одинцова Я.А.*  
Одинцова Я.А./

Протокол от  
«06» июля 2022 г.  
№ 1



**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий ГБДОУ детским  
садом № 50  
Василеостровского района

*Мисник М.А.*  
Мисник М.А./

Приказ № 11-ПД от  
«06» июля 2022 г.



**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**Общие положения**

Соглашение по охране труда (далее - Соглашение) - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 50 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – образовательное учреждение).

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания работодателем и Профкомом; внесение изменений и дополнений в Соглашение производится по согласованию с Профкомом.

Контроль над выполнением Соглашения осуществляется непосредственно руководителем образовательного учреждения и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля администрация обязана предоставить профкому всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

**Обязательства администрации**

Обеспечить работу по охране труда и соблюдению техники безопасности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с другими нормативными и законодательными актами Российской Федерации.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить неукоснительное соблюдение требований ст.214 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Для обеспечения работы без травм и аварий своевременно обновлять и дополнять новыми информационными материалами стенды по охране труда.
2. Вести пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда.
3. Вести профилактику и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ.
4. Обеспечивать безопасность обучающихся во время пребывания в образовательном учреждении.
5. Обеспечивать своевременное проведение обучения работников по охране труда и технике безопасности в соответствии с порядком и видом обучения, определёнными соответствующими нормативными актами всех уровней. На основании ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
6. Обеспечивать выдачу работникам спецодежды, других средств индивидуальной защиты, инвентаря, мебели, оборудования, необходимого для работы при наличии соответствующих целевых средств в бюджете образовательного учреждения.
7. Осуществлять учёт и расследование несчастных случаев в образовательном учреждении.
8. Проводить экспертизу условий труда на рабочих местах и устанавливать доплаты работникам за неблагоприятные условия труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.
9. Возмещать работнику ущерб, причинённый ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в полном размере потерянного заработка, а также при наличии соответствующих средств у образовательного учреждения выплачивать потерпевшему единовременную компенсацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.
10. Обеспечивать социальное страхование всех работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
11. Организовывать и направлять на учёбу и проверку знаний и требований по охране труда, по правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок, по правилам технической эксплуатации энергоустановок потребителей, по правилам пожарной безопасности сотрудников за счёт бюджета образовательного учреждения.
12. При наличии соответствующих средств у образовательного учреждения и при поступлении целевых средств от других организаций приобретать для стендов по охране труда технические средства обучения, учебные пособия, плакаты, памятки и т.д.
13. Обеспечить работу и надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений, включая туалеты.
14. Содержать в порядке территорию образовательного учреждения, строго обозначая и соблюдая требуемые габариты проходов, проездов, обеспечивая безопасность при эксплуатации транспорта.
15. Не допускать эксплуатацию неисправного оборудования. Своевременно наносить необходимую маркировку и установленные знаки на оборудование в целях обеспечения безопасности труда.
16. Обеспечивать строгое соблюдение должностными лицами требований охраны труда, графиков, планово-предупредительных ремонтов, бесперебойную работу вентиляционных систем.

## **Обязательства профсоюза**

1. Заключать от имени трудового коллектива Соглашение по охране труда на каждый календарный год с указанием мероприятий (работ) и сроков их выполнения.

2. Осуществлять общественный контроль над деятельностью администрации в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Осуществлять проверку (*не реже двух раз в год*) состояния охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии на рабочих местах и добиваться проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и пребывания работников и обучающихся.

4. Принимать участие в работе комиссий: по расследованию несчастных случаев на производстве, по проведению специальной оценки условий труда, по проведению производственного контроля, по рассмотрению стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, по принятию образовательного учреждения к новому учебному году.

5. Участвовать в расследовании несчастных случаев с сотрудниками и обучающимися и случаев профессиональных заболеваний.

6. Участвовать в разработке комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда.

7. Рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета заявки на спецодежду до направления их администрации образовательной организации.

8. Контролировать применение спецодежды, выдаваемой обслуживающему персоналу образовательного учреждения.

9. Организовывать сбор предложений для уточнения Соглашения и обсуждать их на собраниях трудового коллектива.

10. Проверять ход выполнения Соглашения по охране труда и ежегодно докладывать результаты руководителю.

## **Взаимные обязательства администрации и профсоюза**

1. Осуществлять трехступенчатый административно - общественный контроль над состоянием охраны труда на рабочих местах.

2. Своевременно обновлять и дополнять новыми информационными материалами стенды по охране труда.

3. Регулярно вносить на рассмотрение трудового коллектива вопросы состояния охраны труда, обсуждать случаи нарушения требований техники безопасности со стороны работников образовательного учреждения.

## **Мероприятия по выполнению Соглашения по охране труда**

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки проводить следующие мероприятия:

1. Предварительные и периодические медицинские осмотры, прохождение медицинских специалистов.

2. Проведение профессиональных медицинских осмотров врачом-дерматовенерологом.

3. Огнезащитная обработка деревянных конструкций чердака.
4. Регулярная проверка освещения и содержание в рабочем состоянии осветительной арматуры.
5. Регулярное пополнение аптечек первой медицинской помощи.
6. Регулярный ремонт мебели во всех помещениях.
7. Страхование помещений детского сада.
8. Организация и проведение производственного контроля над соблюдением санитарных правил.
9. Организация обслуживания систем вентиляции и кондиционирования.
10. Контроль за состоянием по охране труда, соблюдением техники безопасности.
11. Проведение обучения и проверка знаний по охране труда сотрудников ГБДОУ
12. Проведение обучения по электрохозяйству и теплохозяйству.
13. Озеленение и благоустройство территории. Разбивка цветников.