

**Отчете о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции  
в ГБДОУ детский сад № 50 Василеостровского района на 2023 год  
за первое полугодие 2023 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о выполнении
1.1.	Внесение изменений в локальные акты учреждения, в план мероприятий по противодействию коррупции при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений или изменении действующего законодательства.	По мере необходимости	<p>09.01.2023 г. утверждены новые редакции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБДОУ детского сада №50 Василеостровского района;</li> <li>- Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГБДОУ детском саду №50 Василеостровского района;</li> <li>- Положения о порядке уведомления работниками ГБДОУ детского сада №50 Василеостровского района о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>- Положения о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, полученных от его реализации в ГБДОУ детском саду №50 Василеостровского района;</li> <li>- Положения о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ГБДОУ детском саду №50 Василеостровского района.</li> </ul>
1.2.	Издание приказа о назначении должностного лица, в план ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений при смене ответственного	По мере необходимости	Выполнено – приказ от 09.01.2023 г. № 1/14-ОД «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных правонарушений»
1.3.	Ознакомление сотрудников ГБДОУ с нормативно-правовыми актами по антикоррупционной деятельности	Январь	Выполнено
1.4.	Информирование руководителя о результатах работы комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости	Заседание комиссии проведено 31.05.2022 г. Решили: 1. Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции с 09.01.2023 г. по 31.05.2023 г. считать удовлетворительным. 2. Признать работу комиссии по противодействию коррупции удовлетворительной.

	<p>3. Считать удовлетворительной работу образовательной организации с 09.01.2023 г. по 31.05.2023 г. по направлениям: антикоррупционное образование (в том числе антикоррупционное просвещение родителей (законных представителей)), информирование о противодействии коррупции на официальном сайте образовательной организации, финансовая деятельность и соблюдение требований исполнительской дисциплины в рамках информационной открытости образовательной организации.</p>		<p>3. Считать удовлетворительной работу образовательной организации с 09.01.2023 г. по 31.05.2023 г. по направлениям: антикоррупционное образование (в том числе антикоррупционное просвещение родителей (законных представителей)), информирование о противодействии коррупции на официальном сайте образовательной организации, финансовая деятельность и соблюдение требований исполнительской дисциплины в рамках информационной открытости образовательной организации.</p>
1.5.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год	Декабрь	Запланировано на декабрь 2023 г.
1.6.	Мониторинг действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Выполнено
<b>2. Профилектика коррупционных правонарушений</b>			
2.1.	Организация работы по уведомлению работниками ГБДОУ № 50 руководителя в случае обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	Постоянно	Обращений не поступало
2.2.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ № 50, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам	Постоянно	Случаев возникновения конфликта интересов не было
2.3.	Проведение заседаний комиссии по урегулированию споров участников образовательного процесса	По мере необходимости (не реже 2 раз в год)	Проведены плановые заседания. Обращения в комиссию по вопросу урегулирования споров отсутствуют
2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения сотрудниками ГБДОУ о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Постоянно	Ситуаций не возникло
2.5.	Организация работы по доведению до сотрудников ГБДОУ (путем проведения семинаров, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения	Постоянно	Размещение информации на стенде и сайте учреждения
2.6.	Оказание сотрудникам ГБДОУ консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции	По мере необходимости	Вопросов не возникало
2.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками ГБДОУ поведения, которое может	По мере необходимости	Запланировано во втором полугодии 2023 г.

	восприниматься окружающими как оощение или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		
2.8.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников ГБДОУ негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Постоянно	Проведения мероприятия в формате беседы на общем собрании работников 09.01.2023 г.
<b>3. Организация работы по противодействию коррупции</b>			
3.1.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с сотрудниками ГБДОУ по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	На общем собрании работников 09.01.2023 г.
3.2.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Заседание комиссии проведено 31.05.2022 г.
3.3.	Обеспечение представления руководителем сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Март	Выполнено
3.4.	Уточнение перечней должностей ГБДОУ, замещение которых связано с коррупционными рисками, и мониторинга исполнения трудовых обязанностей сотрудниками ГБДОУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Август	Запланировано на август 2023 г.
3.5.	Учет и рассмотрение жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами	По мере поступления обращений	Обращений на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами не поступало
3.6.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Ежеквартально	Нарушений не выявлено
3.7.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Не реже 1 раза в полугодие	Нарушений не выявлено
3.8.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства по вопросу привлечения дополнительных финансовых средств за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц	Не реже 1 раза в полугодие	Дополнительных финансовых средств за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц в первом полугодии 2023 г. не поступало.
3.9.	Организация контроля за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Нарушений не выявлено
3.10.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности ГБДОУ	По мере выявления фактов	Фактов коррупции в сфере деятельности ГБДОУ не выявлено

3.1.1.	рассмотрение на родительских собраниях вопросов по антикоррупционной политике ГБДОУ	Сентябрь	запланировано на сентябрь 2023 г.
3.1.2.	Размещение на официальном сайте ГБДОУ отчета о самообследовании	Март	Выполнено
<b>4. Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>			
4.1.	Ознакомление родителей (законных представителей) воспитанников с Распоряжением Комитета по образованию от 30.10.2013 № 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» по подписи	До 30.09.2023 г.	Запланировано на сентябрь 2023 г.
4.2.	Размещение плана противодействия коррупции на официальном сайте ГБДОУ на 2024 год	Декабрь	Запланировано на декабрь 2023 г.
4.3.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Декабрь	Запланировано на декабрь 2023 г.
4.4.	Размещение на официальном сайте ГБДОУ и сайте www.bus.gov.ru электронных копий ПФХД, Государственного задания, отчета о результатах деятельности учреждения и др. отчетных документов	Март, по мере внесения изменений	Выполнено
4.5.	Размещение в помещении ГБДОУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции; мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения	По мере необходимости	Выполнено
4.6.	Подготовка и размещение на официальном сайте ГБДОУ информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ; ведение на официальном сайте ГБДОУ странички «Нет коррупции!»; обновление информации на сайте	По мере необходимости, ежемесячно	Выполнено
4.7.	Ознакомление сотрудников с локальными актами и нормативными документами по противодействию коррупции	При приеме на работу, по мере необходимости	Выполнено.
<b>5. Антикоррупционное образование</b>			
5.1.	Организация повышения квалификации сотрудников ГБДОУ	По мере необходимости	Выполнено. В мае 2023 г. получены удостоверения о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях»

Ответственный за антикоррупционную работу



Дорофеева М.В.