

**ПРИНЯТО:**

Решением Общего собрания  
работников ГБДОУ детского сада  
№50  
Василеостровского района  
Протокол № 3 от «30» августа 2017 г.

**С УЧЕТОМ МНЕНИЯ**

Первичной профсоюзной организации  
ГБДОУ детского сад №50  
Василеостровского района  
Протокол № 3 от «30» августа 2017 г.

Председатель ПК

Я.А. Одинцова



**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий  
ГБДОУ детского сада №50  
Василеостровского района  
Приказ № 28/10-ОД  
от «01» сентября 2017 г.

М.А. Мисник



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**комиссии по выявлению потребности в профессиональном образовании,  
профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном  
образовании педагогических работников**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения**

**детского сада № 50 Василеостровского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2017



## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение о Комиссия по выявлению потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании педагогических работников (далее по тексту – Комиссия) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ) разработано в соответствии с ч.1 ст.4 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и ст.11 и 73 Федерального закона «Об образовании» 273-ФЗ, Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Постановлением Правительства № 584 от 27.06.2016

1.2. Комиссия утверждается приказом, созданным с целью приведения в соответствие с квалификационными требованиями действующих профессиональных стандартов уровня образования педагогических работников (или) дополнительном профессиональном образовании работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – ГБДОУ №50).

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется законодательными и иными нормативно-правовыми актами РФ, настоящим Положением

## **2. Основные задачи, функции деятельности Комиссии.**

2.1. Основными направлениями Комиссии являются:

- проведение мониторинга потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании на основе анализа соответствия требованиям содержащимся в Профстандартах.

2.2. Комиссия осуществляет в пределах своей компетенции следующие функции:

- анализирует сведения об уровне образования и повышении квалификации педагогических работников ГБДОУ №50;
- выявляет потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании педагогических работников
- готовит справочные материалы по вопросам организации профессионального образования, профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования педагогических работников (по каждому профилю их педагогической деятельности).

## **3. Состав Комиссии.**

3.1. Комиссия создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации. Состав комиссии от 3-5 человек. В состав комиссии может входить заместитель руководителя организации и работник, отвечающий за кадровое делопроизводство в организации, представитель профсоюзной организации и иные сотрудники имеющие доступ к персональным данным..



3.2. Количественный и списочный состав Комиссии определяется приказом заведующего. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

3.3. Председатель и секретарь комиссии избирается на первом заседании Комиссии

#### **4. Порядок работы Комиссии.**

4.1. Заседание Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.3. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 числа списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется председателем Комиссии на основании предложений членов комиссии.

4.5. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляется протоколом.

4.6. Решения Комиссии имеют рекомендательный характер.

4.7. Деятельность Комиссии прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом заведующего.

#### **5. Заключительные положения.**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены.