

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
(протокол от «29» сентября 2025 № 7)

С учетом мнения

Совета родителей (законных представителей)
Протокол от «29» сентября 2025 № 2

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим ГБДОУ детского сада № 50
Василеостровского района
_____ М.А. Мисник

(приказ от 29.09.2025 № 34-ОД)

ПОЛОЖЕНИЕ**о расходовании средств, полученных от предоставления дополнительных платных образовательных услуг****1. Общие положения**

1.1. Положение о расходовании средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №50 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее ОУ), разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Закона Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Постановления Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».
- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 629 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам"(вступил в силу 01.03.2023).
- Письмо Комитета по образованию № 03.28-309/24-0-0 от 18.01.2024 Приложение № 2 «Рекомендации по порядку организации предоставления платных образовательных услуг обучающимся государственных общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга»
- Устава Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Устав ОУ).

2. Система оплаты труда педагогов дополнительного платного образования и услуг лиц, привлекаемых к реализации дополнительных платных образовательных услуг.

2.1 Система оплаты труда педагогов дополнительного платного образования и лиц, привлекаемых к реализации платных услуг в рамках средств, полученных от реализации платных услуг, предполагает возможность в соответствии с заключенными трудовыми договорами, соглашениями к трудовым договорам:

- установления месячной ставки оплаты труда по тарификации;
- установления процентного соотношения выплат на оплату труда от суммы поступивших средств;
- установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат педагогам дополнительного платного образования.

2.2. Конкретные условия оплаты труда/услуг регламентируются следующим образом:

- для лиц, принимаемых на должности педагогов дополнительного платного образования фиксируются в трудовом договоре с сотрудником ОУ, на основании тарификации и штатного расписания, оформляются приказом заведующего о приеме на должность в ОУ;
- для лиц, задействованных в оказании платных услуг на условиях совмещения должностей фиксируются в соглашении к трудовому договору с сотрудником ОУ, на основании тарификации и штатного расписания, оформляются приказом заведующего о совмещении должностей.

2.3. Размер оплаты труда/услуг конкретного работника/специалиста, задействованного в оказании платных услуг может устанавливаться:

- в форме фиксированного должностного оклада (при занятии должности по штатному

расписанию дополнительных платных образовательных услуг, по тарификации на дополнительные платные образовательные услуги и в соответствии с табелем учета рабочего времени);

24 Работнику предоставляется ежегодный отпуск из расчета 42 дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

25 Размеры доплат и выплат стимулирующего характера педагогам дополнительного платного образования ОУ за счёт средств, полученных от реализации платных услуг устанавливаются приказом заведующего в пределах ФДО.

3. Расходование средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг

3.1. Расходование средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг полностью перечисляются в ОУ в соответствии со сметой расходов.

3.2. Распределение полученных средств идет из расчета:

Заработная плата и начисления на заработную плату - 61,4 % (КОСГУ 211) и 18,6% (КОСГУ 213):

- заработная плата сотрудников дополнительного платного образования - 43,4 %.

В т.ч.:

- ✓ заработная плата сотрудников по тарификации, утвержденной заведующим, согласно табелю рабочего времени;
- ✓ стимулирующие надбавки сотрудникам по приказу заведующего в пределах ФНД от ФДО от оказания платных образовательных услуг;
- ✓ доплаты административно-управленческому персоналу по приказу заведующего в пределах ФДО и ФНД от оказания платных образовательных услуг согласно табелю рабочего времени;

- заработная плата заведующего – 10% (по распоряжению администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга);

- резерв на оплату отпусков – до 8 %;

- начисления на оплату труда (КОСГУ 213) - 18,6 %;

- коммунальные услуги (КОСГУ 223) - 5%;

Остальные денежные средства - 15 % расходуются на:

- увеличение стоимости основных средств;
- увеличение стоимости материальных запасов;
- прочие работы и услуги;
- услуги по содержанию имущества.

3.3. При получении дохода от оказания платных образовательных услуг больше или меньше запланированного доход расходуеться согласно настоящему положению.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 50 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Мисник Марина Александровна, Заведующий

29.09.25 18:04 (MSK)

Сертификат 00C74EBF9DDE6181A7E2EB26079D672D15